

Muutuvtunni kokkuleppete tingimused

Kokku on lepitud järgmistes tingimustes
Rakendatakse osalise tööajaga jaekaubandussektori töötajatele kaheks ja pooleks aastaks.
Töötajale vabatahtlik.
Töölepingus on fikseeritud minimaalne töökoormus ja paindlik tööajavahemik (muutuvtunnid) kuni 0,2 täistööajast ehk 8 tundi seitsmepäevase ajavahemiku kohta.
Muutuvtunni kokkuleppe rakendamisel on lubatud töölepingus fikseeritud miinimumkoormuseks 0,3 täistööajast ehk 12 tundi seitsmepäevase ajavahemiku kohta.
Töölepingus fikseeritud minimaalne töökoormus koos muutuvtundidega ei ületa täistööaega.
Tööajakavas fikseeritakse vastava kuu garanteeritud tunnid, mida ei saa olla vähem, kui töölepingus kokku lepitud miinimumkoormus. Tööajakavas fikseeritakse ka selgelt eristatavad muutuvtunnid.
Töötajal on õigus fikseeritud miinimumkoormust ületavatest tundidest keelduda. Kõik muutuvtunnid üle miinimumi on vabatahtlikud ja eraldi kokku lepitavad.
Tööandja peab kõiki tööajakavasse kandmata muutuvtunde pakkuma vähemalt 24 tundi ette.
Töötaja peab kinnitama muutuvtundide vastuvõtmist kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.
Muutuvtunni kokkuleppeid võib kehtivate töölepingutega töötajatega sõlmida vaid töötaja kirjaliku avalduse alusel.
Kui töötaja teeb vastavalt kokkuleppele ületunnitööd, siis ületunnid hüvitatakse. Ületunnitööks loetakse töötamist tööaja arvestusperioodi jooksul rohkem kui minimaalne töökoormus ja muutuvtunnid kokku.
Maksimaalne summeeritud tööaja arvestusperioodi pikkus on sama, mis täna töölepingu seaduses (maksimaalselt 4 kuud).
Tööandja esitab iga summeerimisperioodi lõpus töötajale selge ja arusaadava töötatud perioodi tööajakava, millest selguvad miinimumkoormuse töötunnid, muutuvtunnid, üle- ja alatunnid.
Muutuvtunni kokkuleppega töötaja töötasu määr on vähemalt 1,2 kordne seadusjärgne töötasu alammäär (2021. a alammäär 584 EUR/tunnitasu 3,48 EUR bruto, seega 2021. a on 1,2 kordne 700 EUR bruto/tunnitasu 4,18 EUR bruto).
Muutuvtunni kokkuleppeid on võimalik rakendada maksimaalselt 17,5%-le tööandja töötajatest.